

ACTION ITALY S.R.L.		
POLITICA PARITA' GENERE		
<i>COD. Doc. 6.1_1</i>	<i>REV. 0 DEL 08.01.2024</i>	<i>PAG. 0 DI 3</i>

ACTION ITALY S.R.L.

REV.	Data	Pagina	Descrizione modifiche	Redatto (figura e firma)	Approvato (figura e firma)
0	08.01.24	Tutte	Prima emissione	Country HR Manager 	Country HR Manager 

(ITA)

Action Italy S.r.l. (d'ora innanzi anche solo "Actio") riconosce il valore delle persone e della loro unicità attraverso un approccio diversificato alla gestione delle Risorse Umane che assicuri le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda.

Uguaglianza significa valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, contrastando ogni forma di isolamento e di discriminazione. Alla base vi è l'obiettivo di favorire e aiutare ogni singola persona a sentirsi rispettata. Action, da sempre, si impegna a promuovere una politica a sostegno delle pari opportunità, diffondendo una cultura che incoraggi nuove idee da parte di tutte le risorse.

In conformità ai principi della Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e all'International Labour Organization (ILO), Action considera la Parità di Genere un elemento fondamentale per combattere le discriminazioni nel mondo del lavoro e, a tal fine, intraprende le seguenti azioni:

- Promuovere una politica di tolleranza zero nei confronti di episodi di discriminazione o molestie sul posto di lavoro;
- Assumere persone con diversi background e capacità, perseguendo la Parità di Genere nel processo di selezione e assunzione;

(ENG)

Action Italy S.r.l. (henceforth also just "Actio") recognizes the value of people and their uniqueness through a diversified approach to Human Resources management that ensures the same opportunities for professional growth for all people in the company.

Equality means valuing and protecting diversity and equal opportunities in the workplace, countering all forms of isolation and discrimination. Underlying this is the goal of fostering and helping every single person to feel respected. Action has always been committed to promoting a policy in support of equal opportunities, spreading a culture that encourages new ideas from all resources.

In accordance with the principles of the United Nations (UN) International Charter of Human Rights and the International Labor Organization (ILO), Action considers Gender Equality a key element in combating discrimination in the world of work and, to this end, undertakes the following actions:

- Promote a zero-tolerance policy toward incidents of discrimination or harassment in the workplace;
- Hiring people with diverse backgrounds and abilities, pursuing Gender Equality in the selection and hiring process;

- Creare, per uomini e donne, maggiori e migliori possibilità di accesso ad un lavoro e ad un reddito sicuro e dignitoso;

- Rafforzare la copertura e l'effettività della protezione sociale per tutti i lavoratori e le lavoratrici;

- Rafforzare il tripartitismo e il dialogo sociale.

La presente policy è rivolta a tutto il personale di Action ed è condivisa con tutti i suoi principali stakeholder, fornitori e clienti con l'obiettivo di avere un impatto maggiore nella propria rete di valore ed essere un punto di riferimento per altre realtà aziendali.

Questo documento si pone l'obiettivo di offrire le linee guida da implementare attraverso prassi e processi al fine di creare un ambiente di lavoro con pari opportunità di genere nell'intero ciclo di selezione, gestione, sviluppo e carriera delle persone.

Per raggiungere l'obiettivo oggetto della presente policy, Action ha definito una politica aziendale per la Parità di Genere impegnandosi a:

- rispettare la cultura e la strategia aziendale;

- predisporre una governance dell'organizzazione volta a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi;

- predisporre processi HR relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una

- Create, for men and women, more and better opportunities for access to secure and decent employment and income;

- Strengthen the coverage and effectiveness of social protection for all working men and women;

- Strengthen tripartism and social dialogue.

This policy is addressed to all Action staff and is shared with all of its key stakeholders, suppliers and customers with the aim of having a greater impact in its value network and being a reference point for other companies.

This document aims to offer guidelines to be implemented through practices and processes in order to create an equal gender opportunity work environment throughout the entire cycle of people selection, management, development, and career advancement.

In order to achieve the goal that is the subject of this policy, Action has established a corporate Gender Equality Policy committing to:

- Respect the corporate culture and strategy;

- prepare governance of the organization aimed at defining the appropriate organizational safeguards and the presence of the minority gender in the bodies;

- prepare HR processes related to the different stages that characterize the life cycle of a resource in the organization based on principles of inclusion and respect for diversity;

risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;

- garantire opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;

- garantire equità remunerativa per genere;

- tutelare la genitorialità e conciliazione vita-lavoro.

La politica per la Parità di Genere parte dal presupposto di ridurre in modo graduale ma rigoroso le differenze di genere sia retributive sia di avanzamento nella carriera.

Action ritiene che le diversità consentano di generare nuovi impulsi in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda; pertanto, si pone come obiettivo l'adozione di politiche e piani di reclutamento volti alla valorizzazione di esse.

Action ha, inoltre, definito un sistema di responsabilità sulla base dell'analisi dell'organizzazione aziendale, individuando i soggetti qualificati per professionalità ed esperienza affinché, ciascuno, per la propria area di responsabilità e dotato di relativi poteri di organizzazione, gestione, controllo e spesa, garantisca l'adeguamento e il continuo aggiornamento alla normativa e alle regole di buona tecnica in relazione alla normativa sulla Parità di Genere.

- Ensure opportunities for the growth and inclusion of women in the company;

- ensure pay equity by gender;

- protect parenting and work-life balance.

The Gender Equality policy starts from the premise of gradually but rigorously reducing gender differences in both pay and career advancement.

Action believes that diversity makes it possible to generate new impulses in all sectors and areas of the company; therefore, it aims to adopt policies and recruitment plans aimed at enhancing them.

Action has, moreover, defined a system of responsibilities on the basis of the analysis of the company organization, identifying individuals qualified by professionalism and experience so that, each one, for his or her area of responsibility and endowed with relevant powers of organization, management, control and expenditure, guarantees the adaptation and continuous updating to the regulations and rules of good practice in relation to the Gender Equality legislation